



## Comunicat de presă

**ITM Prahova a aplicat, în luna decembrie 2018, amenzi în valoare de 210.500 lei**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna decembrie 2018, acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 210.500 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 211 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 192.500 lei. În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 97 de controale și 62 de angajatori au fost sancționați contravențional. S-au aplicat amenzi în valoare de 18.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova 12 evenimente, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv accidente de muncă sau accidente în afara muncii.

**Având în vedere cele mai recente acte normative, cu impact în domeniul muncii, aplicabile începând cu 1 ianuarie 2019, INSPECȚIA MUNCII face următoarele precizări:**

Avertizăm agenții economici că transmiterea în Revisal a modificărilor contractelor individuale de muncă, survenite în urma majorării salariului minim brut pe țară garantat în plată, trebuie făcută în termen de 20 de zile lucrătoare, calculate începând cu 1 ianuarie 2019. În ceea ce privește măsura stabilirii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în domeniul construcțiilor, la suma de 3.000 de lei, considerăm că aceasta va diminua considerabil fenomenul muncii subdeclerate (neevidențierea, în documentele contabile, a unei părți din salariul acordat), care are incidență mare în acest sector de activitate și este un fenomen cu efecte negative atât asupra lucrătorilor cât și asupra mediului de afaceri, prin concurența neloială practică. Această măsură se aplică tuturor salariaților încadrați la angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții. De asemenea, restrângerea domeniilor de activitate în care se pot folosi zilieri, prin limitarea acestora la trei, respectiv, agricultură, vânătoare și servicii anexe, sivicultură, cu excepția exploatarea forestiere, pescuit și acvacultură, dă

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

posibilitatea lucrătorilor care erau folosiți înainte ca zilieri să beneficieze de contracte individuale de muncă, cu toate avantajele care decurg, astfel, pentru ei, în calitate de salariați. Beneficiarul care va utiliza o persoană ca zilier pentru o perioadă mai mare de 25 de zile calendaristice succesive trebuie să încheie cu aceasta contract individual de muncă pe perioadă determinată.

10.01.2019

Comunicare și relații cu publicul